

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 09.12.2025, klo 13:01 - 15:31

Paikka Läsnäolokokous: Tammerkoski-kabinetti (1. krs, Finn-Medi 5)

Käsitellyt asiat

- § 97 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 98 Pöytäkirjantarkastajat**
- § 99 Pirkanmaan hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2027**
- § 100 Työhyvinvointitutkimuksen tulokset 2025**
- § 101 Henkilöstöetuudet 2026**
- § 102 Pirkanmaan hyvinvointialueen päihde- ja riippuvuussuunnitelma**
- § 103 Vaativien erityispalveluiden (kehitysvammahuolto) terveydenhuollon palvelujen järjestämisen suunnittelutyöryhmän henkilöstöjäsenten nimeäminen**
- § 104 Yhteistoimintaelimessä käsiteltävien henkilöstön edustajien nimeämiset 2025**
- § 105 Tiedoksi merkittävät asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Kimmo Mäkelä, puheenjohtaja
Matti Anttonen
Kari Hämäläinen
Anita Niemelä, poistui 14:30
Juhani Sand
Anu Siimes
Crista Sjöholm-Aaltonen
Mari Taival
Aija Tuimala
Veera Välimäki
Hanna Bister, varajäsen
Katja Kinnunen, varajäsen
Elina Miettola, varajäsen
Jukka Santala, varajäsen, poistui 14:10
Eeva Torppa-Saarinen, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Katariina Jortikka, hallintoassistentti, sihteeri
Ulla Kampman, henkilöstöjaoston puheenjohtaja
Mats Uotila, henkilöstöjaoston varapuheenjohtaja
Teija Liimatainen, henkilöstöpalvelujohtaja, § 99
Salla Lepistö, työhyvinvointipäällikkö, § 100
Katja Vihusaari, HR-palvelupäällikkö, § 101
Taru Kotiniitty, HR-palvelupäällikkö, § 102

Poissa

Teemu-Taavetti Toivonen, 1. varapuheenjohtaja
Jari Jakola
Taru Kuosmanen
Aki Leppänen
Maarit Nousu
Kari Rasku

Allekirjoitukset

Kimmo Mäkelä
Puheenjohtaja

Katariina Jortikka
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

12.12.2025

12.12.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Anu Siimes

Crista Sjöholm-Aaltonen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 12.12.2025.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 97

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista yhteistoimintaelimen kokoukseen 9.12.2025 on toimitettu sähköisesti 4.12.2025. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 4.12.2025 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 4.12.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Yhteistoimintaelin päättää myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden

- henkilöstöpalvelujohtaja Teija Liimataiselle §:n 99 ajaksi
- työhyvinvointipäällikkö Salla Lepistölle §:n 100 ajaksi
- HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarelle §:n 101 ajaksi
- HR-palvelupäällikkö Taru Kotiniitylle §:n 102 ajaksi.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Yhteistoimintaelin päätti myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeudet esityksen mukaisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 98

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitelin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa Kari Rasku ja Anu Siimes. Varalla Crista Sjöholm-Aaltonen ja Veera Välimäki.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Anu Siimes ja Crista Sjöholm-Aaltonen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 99

Pirkanmaan hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2027

32011/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA, teija.liimatainen@pirha.fi

Liitteet

- 1 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2027 luonnos
- 2 SuPer ry lausunto § 99

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatimisen taustalla ovat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakien työnantajalle asettamat velvoitteet. Tasa-arvolaki määrittelee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vähimmäissisällön. Näkökulmina suunnitelmassa ovat sukupuoleen ja yhdenvertaisuuteen perustuva tasa-arvo ja syrjinnän kieltä työelämässä. Suunnitelma koskee jokaista hyvinvointialueen työntekijää.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026–2027 on jatkumoa edeltävälle suunnitelmalle. Suunnitelma koostuu nykyisen suunnitelman kehittämiskohteiden toteutumisen arvioinnista ja tulevan suunnitelman kehittämiskohteista. Suunnitelman tekemisessä on huomioitu hyvinvointialueen tuleva strategia ja tulevat kehittämiskohteet huomioidaan vuosittain laadittavassa henkilöstösuunnitelmassa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vahvistaa hyvinvointialueen sitoutumista avoimeen, turvalliseen ja monimuotoisuutta arvostavaan työyhteisöön. Valmisteluryhmä on valmistellut tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2026–2027 kehittämiskohteiksi:

- yhdenvertaisten johtamiskäytäntöjen vahvistamisen
- hyvinvoivan ja turvallisen työympäristön edistämisen
- henkilöstön moninaisuuden arvostamisen
- palkkatasa-arvon kehittämisen.

Kehittämiskohteista kolme viimeistä jatkuvat edeltävältä kaudelta. Johtamiseen liittyvään kehittämiskohteeseen sisällytettiin erilaisuuden johtaminen, epäkohtiin puuttuminen ja johtamisjärjestelmän kuvauksessa nousseita kehittämistarpeita.

Kehittämiskohteille on määritelty toimenpiteet, seuranta / mittarit ja vastuutahot.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026–2027 luonnosta on käsitelty marras-joulukuussa 2025 HR:n strategisessa johtotiimissä, konsernipalveluiden sekä hyvinvointialueen johtoryhmässä. Luonnoksen käsittely etenee seuraavasti:

- Työsuojelutoimikunta 8.12.
- Yhteistoimintaelin 9.12.
- Henkilöstöjaosto 10.12.
- Lisäksi tehtäväalueiden johtoryhmät sovitun aikataulun mukaisesti.

Hallintosäännön 13 § 2. kohdan mukaan henkilöstöjaosto päättää henkilöstöohjelmaan perustuvista muista ohjelmista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Liitteenä luonnos tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta 2026–2027, oheismateriaalina esittelydiat.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi luonnoksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta 2026-2027
- antaa asiasta tarvittaessa lausunnon ja
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana henkilöstöpalvelujohtaja Teija Liimataista.

SuPer ry:n lausunto on pykälän liitteenä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 100

Työhyvinvointitutkimuksen tulokset 2025

19507/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Salla Lepistö, TYÖHYVINVOINTIPÄÄLLIKKÖ, salla.lepisto@pirha.fi

Liitteet

- 1 Työterveyslaitoksen tyhy-tutkimuksen jatkotoimenpiteet Pirkanmaan hyvinvointialueella
- 2 Pirkanmaan hyvinvointialue, työhyvinvointitutkimuksen tulokset 2025 / Yhteistoimintaelin 9.12.2025
- 3 SuPer ry lausunto § 100

Työterveyslaitos toteuttaa hyvinvointialueille kahta eri työhyvinvointitutkimusta vuosittain. Pirkanmaan hyvinvointialueella tehtiin Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimus 2.9.-14.10.2025. Sama tutkimus on toteutettu Pirkanmaan hyvinvointialueella vuonna 2023. Tutkimukseen osallistuvat Pirkanmaan lisäksi Länsi-Uudenmaan, Vantaa-Keravan, Kanta-Hämeen ja Pohjanmaan hyvinvointialueet. Pirkanmaan hyvinvointialueelta 9411 työntekijää (46 %) vastasi tutkimuksen kyselyyn. Tutkimuksen teemat liittyvät mm. työhön ja työn johtamiseen, työyhteisöön, työssä jatkamiseen ja työturvallisuuteen. Vain Pirkanmaan hyvinvointialueella kysyttävät kysymykset liittyvät valmentavaan johtamiseen ja työotteeseen.

Kyselyn tulokset valmistuivat marraskuussa 2025. Hyvinvointialueen laajennetulle johtoryhmälle järjestettiin tulosinfo 11.11.2025, ja tilaisuudessa hyödynnettiin työterveyslaitoksen asiantuntijaa. Viikolla 46 julkaistiin intrassa linkki tulosportaaliin, johon on kaikilla työntekijöillä pääsy. Tehtävä- ja palvelulinjojen laajennetuille johtoryhmille järjestetään erillisiä tulosinfotilaisuuksia marraskuusta lähtien. Työterveyslaitoksen asiantuntijat kertovat tuloksista ja Pirkanmaan hyvinvointialueen työhyvinvointipäällikkö ohjaa tulosten jatkokäsittelyä. Esihenkilöinfossa 21.11.25 esihenkilöt saivat ohjeistusta tulosten käsittelyä ja jatkotoimenpiteitä varten. Tukimuotoina toteutetaan joulukuussa vielä webinaari sekä tammi- ja helmikuussa 2026 tukiklinikat, joiden sisältö muotoutuu esihenkilöiden toiveiden ja kysymysten perusteella. Joulukuussa tuloksia esitellään työsuojelutoimikunnassa, yhteistoimintaelimessä ja henkilöstöjaostossa.

Esihenkilöitä on ohjattu käymään tulokset läpi tammikuun 2026 loppuun mennessä, ja kehittämissuunnitelmien tulee olla kirjattuina tulosportaaliin maaliskuun 2026 loppuun mennessä. Kehittämissuunnitelmissa pyydetään valitsemaan 1–2 kehittämiskohdetta sekä 1–2 vahvuutta, joiden ylläpitämisestä huolehditaan. Työhyvinvointitutkimusprosessia vahvistetaan mm. raportoimalla johtoryhmille ja toimielimille laadituista kehittämissuunnitelmista keväällä 2026 sekä toteutetuista toimenpiteistä syksyllä 2026 ja keväällä 2027. Uusi työhyvinvointitutkimus toteutetaan syksyllä 2027.

Liitteenä työhyvinvointitutkimuksen tulokset sekä tutkimuksen jatkotoimenpiteet Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Ehdotus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

1. merkitä tiedoksi työhyvinvointitutkimuksen tulokset,
2. antaa asiasta tarvittaessa lausunnon ja
3. tarkastaa pykälän kokouksessa.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana työhyvinvointipäällikkö Salla Lepistöä.

Jukka Santala poistui kokouksesta päätöksenteon jälkeen.

Kokouksessa pidettiin tauko pykälän käsittelyn jälkeen.

SuPer ry:n lausunto on pykälän liitteenä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 101

Henkilöstöetuudet 2026

29117/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Liitteet

1 JHL ry, JUKO ry, Jyty ry, SuPer ry ja Tehy ry lausunto § 101

Työnantaja varaa vuosittain talousarvioon määrärahat henkilöstöetuuksiin. Henkilöstöjaosto päättää henkilöstöetuuksista talousarvion rajoissa.

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöetuuksina on vuonna 2025 ollut henkilöstöjaoston 18.12.2024 päättämänä:

- liikunta-, kulttuuri-, työmatka- ja hyvinvointietu Epassilla 200 euroa/henkilö/vuosi
- työnantajan osuus lounasedusta 25 % ePassilla (omavastuuosuus 75 %, mutta vähintään 8 € aterian hinnasta)
- kahvit, teet, maidot/kauramaidot
- merkkipäivien huomioiminen 50 vuotta ja 60 vuotta 150 euroa, eläkelahja 300 euroa (kertapalkkio)
- yhteisöllinen toiminta eli tyhy-toiminta 50 euroa/henkilö/vuosi
- Virkisty Vapaalla ry:n toimintaan 20 euroa/henkilö/vuosi

Henkilöstöetuuksien kustannusraamia on pienennetty vuodelle 2026. Lopullisen henkilöstöetuuksien kustannusraamin päättää aluevaltuusto kokouksessaan 8.12.2025.

Kustannusraamin pienentäminen tarkoittaa, että henkilöstöetuuksien kohteita tulee joko poistaa tai euromääräisesti pienentää henkilöä kohden talousarvion mukaiseksi. Henkilöstöetuudet voidaan määritellä kahden vaihtoehtoisen periaatteen mukaan: joko nykyiset etuusmuodot säilyttämällä tai painottamalla henkilöstön laajasti käyttämiä etuja.

Vaihtoehtoiset esitykset vuoden 2026 henkilöstöetuuksiksi ovat siten talousarvioehdotuksen kustannusraamin mukaan:

Vaihtoehto 1

- liikunta-, kulttuuri-, työmatka- ja hyvinvointietu Epassilla 130 euroa/henkilö/vuosi
- työnantajan osuus lounasedusta 25 % ePassilla (omavastuuosuus 75 %, mutta vähintään 8,80 € aterian hinnasta)
- kahvit, teet, maidot/kauramaidot
- merkkipäivien huomioiminen 50 vuotta ja 60 vuotta 150 euroa, eläkelahja 300 euroa (kertapalkkio)
- yhteisöllinen toiminta eli tyhy-toiminta 50 euroa/henkilö/vuosi
- Virkisty Vapaalla ry:n toimintaan 10 euroa/henkilö/vuosi

Vaihtoehto 2

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- liikunta-, kulttuuri-, työmatka- ja hyvinvointietu Epassilla 195 euroa/henkilö/vuosi
- työnantajan osuus lounasedusta 25 % ePassilla (omavastuuosuus 75 %, mutta vähintään 8,80 € aterian hinnasta)
- kahvit, teet, maidot/kauramaidot
- Virkisty Vapaalla ry:n toimintaan 10 euroa/henkilö/vuosi

Henkilöstöjaosto päättää henkilöstöetuuksien kohdennuksesta talousarvion mukaisesti 10.12.2025 kokouksessaan.

Valmistelussa on päädytty vaihtoehtoon 1, koska se tarjoaa monipuolisen etuuskokonaisuuden. Lisäksi se mahdollistaa työyhteisöjen kehittämiseen tarkoitettun tyhy-toiminnan. Vuonna 2026 tyhy-toimintaa toteutettaisiin vuodelle 2025 määriteltyjen periaatteiden mukaisesti eli yhteisöllisyyttä ja työhyvinvointia tukevin toimintoina.

Oheismateriaalina Henkilöstöetuudet 2026 -diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä

1. merkitä tiedoksi vaihtoehtoiset henkilöstöetuusesitykset kustannusarvioineen vuodelle 2026,
2. antaa asiasta tarvittaessa lausunnon ja
3. tarkastaa pykälän kokouksessa.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarta.

Järjestöjen (JHL ry, JUKO ry, Jyty ry, SuPer ry ja Tehy ry) yhteinen lausunto on pykälän liitteenä.

Yhteistoimintaelimen jäsen Anita Niemelä poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 102

Pirkanmaan hyvinvointialueen päihde- ja riippuvuussuunnitelma

614/2022

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Liitteet

- 1 Liite: Pirkanmaan hyvinvointialueen päihde- ja riippuvuussuunnitelma
- 2 SuPer ry lausunto § 102

Pirkanmaan hyvinvointialueella päihdeohjelmasta käytetään nimeä Päihde- ja riippuvuussuunnitelma. Suunnitelmassa on huomioitu päihdehaittojen ennaltaehkäisyä ohjaava lainsäädäntö. Näitä lakeja on useita ja niistä keskeisimmät ovat työsopimuslaki (55/2001), laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003), työturvallisuuslaki (738/2002), työterveyshuoltolaki (1383/2001) ja laki yksityisyyden suojasta työelämässä (759/2004).

Päihde- ja riippuvuussuunnitelma on työpaikan yhteinen asiakirja, joka koskee työnantajaa sekä työntekijöitä. Pirkanmaan hyvinvointialueella on suunnitelmaa ollut laatimassa työryhmä, missä on ollut henkilöstöedustajia sekä työnantajan edustajia. Päihde- ja riippuvuussuunnitelman hyväksyy hallintosäännön mukaisesti henkilöstöjaosto. Sitä ennen asiakirja käsitellään yhteistoiminnassa niin työsuojelutoimikunnassa kuin yhteistoimintaelimessäkin.

Eri toimialojen työpaikoilla päihde- ja riippuvuussuunnitelmat ovat erilaisia, koska siinä tulee huomioida työn vaara- ja kuormitustekijät, jotta tunnistetaan päihteiden käytölle altistavat tekijät. Päihde- tai riippuvuusongelmien vuoksi työntekijä voi jättää töitä tekemättä ja työt lisääntyvät muilla työntekijöillä. Päihtyneenä tai päihteiden jälkivaikutuksen alaisena työntekijän tapaturmariski niin työmatkalla kuin työpaikalla kasvaa tai työntekijä voi käyttäytyä työpaikalla epätoivottavasti.

Pirkanmaan hyvinvointialueen päihde- ja riippuvuussuunnitelmassa on kirjattu ennaltaehkäiseviä toimia, päihteidenkäytön puuttumisen tapoja sekä päihteidenkäytön vähentämisen ja päihdeongelmista kuntoutumisen tavat. Ehkäisevän päihdetyön välineitä ovat muun muassa kaikkien työntekijöiden tietoisuus olemassa olevasta suunnitelmasta, huolen herätessä tieto, miten tulee toimia ja rohkeus ottaa asioita puheeksi. Mikäli työntekijällä on päihteiden käyttöä tai riippuvuutta, joka haittaa työntekoa, tulee työnantajan ottaa asia puheeksi ja ohjata työntekijä hoidon piiriin. Pirkanmaan hyvinvointialueella päihde- ja riippuvuussuunnitelmassa on huomioitu myös työterveyshuollon toiminta, koska he ovat keskeisessä roolissa työntekijän tarvitessa hoitoa.

Yhteistoimintaelin on käsitellyt 2.11.2022 aiemman päihdeohjelman ja henkilöstöjaosto on hyväksynyt sen 9.11.2022. Aiempi päihdeohjelma ehdotetaan korvattavaksi uudella päihde- ja riippuvuussuunnitelmalla. Uudessa suunnitelmassa on selkeämmin kuvattu roolien mukaiset vastuut, painotettu ennaltaehkäisevää toimintaa sekä ohjataan tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla määrittämään huumausainetestaukset ammattinimikkeittäin työelämän tietosuojalaki huomioiden.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hallintosäännön 13 § 2. kohdan mukaan henkilöstöjaosto päättää henkilöstöohjelmaan perustuvista muista ohjelmista.

Liitteenä uusi päihde- ja riippuvuussuunnitelma, oheismateriaalina esittelydiat.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

1. merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen uuden päihde- ja riippuvuussuunnitelman,
2. antaa asiasta tarvittaessa lausunnon ja
3. tarkastaa pykälän kokouksessa.

Kokouks käsittely

Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Taru Kotiniittyä.

SuPer ry:n lausunto on pykälän liitteenä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 103

Vaativien erityispalveluiden (kehitysvammahuolto) terveydenhuollon palvelujen järjestämisen suunnittelutyöryhmän henkilöstöjäsenien nimeäminen

7030/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Sirpa Rainesalo, HVA:N VAST. JOHTAJAYLILÄÄKÄRI, sirpa.rainesalo@pirha.fi

Vammaispalvelulain (675/2023) uudistus tuli voimaan 1.1.2025. Uuden vammaispalvelulain mukaan terveydenhuoltolaki ja sosiaalihuoltolaki ovat ensisijaisia, palveluja myönnetään erityislain perusteella vain, jos henkilö ei saa tarpeitaan vastaavaa palvelua yleislain nojalla. Lakiin sisältyy kolmen vuoden siirtymäaika.

Sosiaali- ja terveystyöryhmien johtoryhmä nimesi kokouksessaan 30.10.2024 yhteistyöryhmän, jonka tehtävänä on ollut uuden vammaispalvelulain toimeenpanoon varautuminen. Yhteistyöryhmä nimettiin vuoden 2025 loppuun. Ohjausryhmänä on toiminut sosiaali- ja terveystyöryhmien tehtäväalueen johtoryhmä.

Yhteistyöryhmän pohjaehdotuksena jatkovalmisteluun on, että terveydenhuollon palvelukokonaisuus siirrettäisiin avopalvelulinjalle 1.1.2027 alkaen. Muutosehdotuksen valmistelemiseksi yhteistyöryhmä esittää valmistelevalle selvitystyöryhmän perustamista. Työryhmän työskentelyn tavoiteaika on 31.5.2026 mennessä. Työryhmään esitetään palvelulinjojen edustajien lisäksi 2-3 henkilöstön edustajaa. Ohjausryhmään nimetään sosiaali- ja terveystyöryhmien johtajat (pj.) ja palvelulinjajohtajat.

Yhteistoimintaelintä pyydetään nimeämään edustajat Pirkanmaan hyvinvointialueen vaativien erityispalveluiden (kehitysvammahuolto) terveydenhuollon palvelujen järjestämisen suunnittelutyöryhmään.

Oheismateriaalina diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää nimetä henkilöstön edustajat Pirkanmaan hyvinvointialueen vaativien erityispalveluiden (kehitysvammahuolto) terveydenhuollon palvelujen järjestämisen suunnittelutyöryhmään.

Päätös

Yhteistoimintaelin päätti nimetä seuraavat henkilöt Pirkanmaan hyvinvointialueen vaativien erityispalveluiden (kehitysvammahuolto) terveydenhuollon palvelujen järjestämisen suunnittelutyöryhmään henkilöstön edustajiksi:

- Maarit Kivimäki, varajäsen Heli Alava
- Reetta Welling, varajäsen Markus Nyrhinen
- Minna Eerola, varajäsen nimetään myöhemmin ilman yhteistoimintaelimen käsittelyä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 104

Yhteistoimintaelimessä käsiteltävien henkilöstön edustajien nimeämiset 2025

7030/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Mäkelä, PÄÄLUOTTAMUSMIES, kimmo.makela@pirha.fi

Työsuojelutoimikunta, eteläinen

- Varajäsen Maarit Meriön tilalle Niina Nieminen

Tukipalveluiden palvelulinjan alla oleva Palvelutuotannon tukipalvelut -johtoryhmä

- Jäsen Heidi Niemisen tilalle Marjo Lindqvist

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi muutokset henkilöstön edustajissa.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että tuotiin kokoukseen tiedoksi lisäksi seuraavat henkilöstöedustajien vaihdokset:

Strateginen ohjaus ja järjestäminen, konsernipalveluiden johtoryhmä

- Jäsen Jari Jakolan tilalle Veera Välimäki 1.1.2026 alkaen

Avopalveluiden laajennettu johtoryhmä

- Jäsen Jari Jakolan tilalle Maarit Nousu 1.1.2026 alkaen

Puheenjohtaja esitti, että päätökseen lisätään seuraava maininta: Todetaan, että johtoryhmien henkilöstöedustajat jatkavat nykyisellään toistaiseksi, kunnes yt-lakia täydentävä asiakirja on päivitetty. Lisäyksenä tähän Anu Siimes esitti, että johtoryhmien muutoksia on tarkasteltava, jotta yhteistoimintaelin voi tarvittaessa nimetä henkilöstöedustajat muuttuneisiin johtoryhmiin. Yhteistoimintaryhmien nimeäminen tehdään yt-lakia täydentävän asiakirjan mukaisesti. Hyväksyttiin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lisäksi todettiin, että johtoryhmien henkilöstöedustajat jatkavat nykyisellään toistaiseksi, kunnes yt-lakia täydentävä asiakirja on päivitetty. Johtoryhmien muutoksia on tarkasteltava, jotta yhteistoimintaelin voi tarvittaessa nimetä henkilöstöedustajat muuttuneisiin johtoryhmiin. Yhteistoimintaryhmien nimeäminen tehdään yt-lakia täydentävän asiakirjan mukaisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 105

Tiedoksi merkittävät asiat

- Yhteistoimintaelimen kokous 27.1.2026: kokous järjestetään läsnäolokokouksena klo 13 alkaen. Kutsut toimitetaan yhteistoimintaelimen tämänhetkisille jäsenille, koska uudet henkilöstön edustajat nimetään myöhemmin tämän kokouksen jälkeen.
- Pirhan parhaat työkaverit

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi kokouksessa esiin tulleet asiat.

Kokouskäsittely

HR-johtaja Aija Tuimala kertoi Pirhan parhaat työkaverit -kisasta ja voittajien valintaprosessista.

Lisäksi puheenjohtaja totesi, että järjestöt ilmoittavat yhteistoimintaelimen 27.1.2026 kokouksessa edustuksensa yhteistoimintaelimeen tulevalle kaudelle.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§97, §98, §99, §100, §101, §102, §103, §104, §105

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).